



## **ASD RIBERA KNIGHTS**

### **CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

#### **Il Codice di Condotta si applica:**

- A tutte le persone che rappresentano e/o dirigono l'ASD Ribera Knights.
- Ai soci e associati dell'ASD Ribera Knights.
- Ai collaboratori, sia retribuiti che volontari.
- A qualsiasi individuo o organizzazione che abbia relazioni formali o contrattuali con l'ASD Ribera Knights.

#### **Impegni Richiesti**

Il Codice di condotta prevede che tutti si impegnino a rispettare il Modello organizzativo e di controllo adottato dall'ASD RIBERA KNIGHTS, con l'obiettivo di:

- Favorire un ambiente che incoraggi l'ascolto delle problematiche e delle segnalazioni relative a discriminazioni o presunti abusi.
- Garantire una responsabilità condivisa tra i membri dello staff riguardo a discriminazioni e alla protezione di minori e adulti.
- Stimolare i minorenni a esprimere eventuali preoccupazioni o problemi.
- Informare i genitori o tutori sui diritti dei minorenni e su cosa fare in caso di problemi.
- Essere chiari con genitori e tutori riguardo alle aspettative professionali dei collaboratori dell'ASD Ribera Knights e sulle procedure per affrontare casi di abuso.

Tutti i collaboratori – volontari e retribuiti – e i dirigenti non devono:

- Comportarsi in modo violento o abusivo, sia fisicamente che psicologicamente.
- Impegnarsi in attività sessuali o avere rapporti con persone sotto i 18 anni, indipendentemente dalla legislazione locale.
- Adottare comportamenti che possano danneggiare psicologicamente lo sviluppo dei minorenni.
- Utilizzare linguaggi o atteggiamenti discriminatori.
- Escludere individui da attività sportive per motivi di razza, lingua, religione, nazionalità, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali.

È vietato:

- Usare punizioni fisiche o comportamenti umilianti verso minorenni e adulti.
- Manipolare i minorenni psicologicamente o sfruttare il loro talento inappropriatamente.
- Usare linguaggi offensivi o abusivi.
- Dare consigli inappropriati o adottare comportamenti sessualmente provocanti.
- Stabilire contatti persistenti con minorenni tramite mezzi di comunicazione personali.

- Permettere ai minorenni di soggiornare nella propria abitazione senza supervisione e autorizzazione del responsabile.
- Condividere stanza o letto con minorenni.
- Eseguire compiti personali per minorenni che possono fare da soli.
- Dare denaro o beni ai minorenni al di fuori delle attività stabilite.
- Tollerare comportamenti illegali, abusivi o discriminatori che mettano a rischio la sicurezza delle persone.
- Umiliare, sminuire o abusare emotivamente di minorenni o adulti.
- Discriminare o favorire ingiustamente alcune persone rispetto ad altre.

È fondamentale che i collaboratori – volontari e retribuiti – e i dirigenti dell'ASD Ribera Knights:

- Promuovano politiche di tolleranza zero verso la discriminazione e rispettino i principi di fair play e integrità.
- Incoraggino il sostegno finanziario alle associazioni sportive, specialmente in aree svantaggiate, e promuovano progetti sportivi educativi.
- Garantiscano parità di accesso allo sport per tutti, eliminando barriere e discriminazioni, sviluppando politiche di inclusione e creando spazi sportivi accoglienti.
- Rendano gli impianti sportivi accessibili e rimuovano barriere architettoniche.
- Sostengano chi denuncia discriminazioni e incoraggino a segnalare abusi.

Specificamente per le attività con minori, devono:

- Valorizzare le competenze dei minorenni con metodologie inclusive.
- Rispettare i tempi di crescita e apprendimento dei minorenni.
- Adottare comportamenti che aiutino i minorenni a costruire la propria identità e autostima.
- Organizzare attività in cui i minorenni possano esprimere le loro opinioni e sentirsi ascoltati.
- Comunicare chiaramente ai minorenni cosa aspettarsi dai collaboratori e incoraggiarli a segnalare preoccupazioni.
- Identificare e gestire situazioni di rischio per minorenni e adulti.
- Organizzare il lavoro e il luogo di lavoro per minimizzare rischi di abuso e discriminazione.
- Garantire che i minorenni siano sempre visibili da altri adulti durante le attività.



[Info@riberaknights.com](mailto:Info@riberaknights.com)



+39 375 6058851



[www.riberaknights.com](http://www.riberaknights.com)

